苏州市市级项目预算绩效目标表

2025年度

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="3">专项培训费</td><td>主管部门</td><td>苏州市民政局</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="3">常年安排项目</td><td>项目级次</td><td>市本级</td></tr>
<tr><td colspan="2">开始时间</td><td colspan="3">2022年</td><td>完成时间</td><td>2120年</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">苏州市殡仪馆</td><td>项目负责人/
联系电话</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">实施可行性</td><td colspan="5">随着社会文明的提升以及殡葬市场的变化迫切需要职工能力与之相适应，通过法律法规政策培训会、专业技能大赛、专家大讲堂、管理能力培训、职工文艺汇演等形式拓展职工知识面，提档升级服务质量，增加职工知识，提升职工技能。更好地为群众服务。</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目实施内容</td><td colspan="5">为加快市殡仪馆发展，让职工队伍素质加快提高，适应现代化殡葬行业的发展，通过培训使全体职工掌握相关技能专业知识，为单位健康发展夯实基础。培训对象为全体职工。</td></tr>
<tr><td rowspan="11">项目资金
（万元）</td><td rowspan="8">收入</td><td colspan="4"></td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="4">资金总额</td><td>5</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="4">财政拨款</td><td colspan="2">小计</td><td>5</td></tr>
<tr><td colspan="2">一般公共预算资金</td><td>5</td></tr>
<tr><td colspan="2">政府性基金</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">财政专户管理资金</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="4">国有资本金</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="4">社保基金</td><td>0</td></tr>
<tr><td colspan="4">上年结转资金</td><td>0</td></tr>
<tr><td colspan="4">其他资金</td><td>0</td></tr>
<tr><td rowspan="3">支出</td><td colspan="3"></td><td>半年（程）
计划执行数</td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="3">专项培训费</td><td>2</td><td>5</td></tr>
<tr><td colspan="2">中长期目标</td><td colspan="5">通过开展职工培训，提升通用技能（规章制度、交流沟通、计算机应用、团队合作、时间管理等）；提升岗位技能（财务会计、营销销售、信息管理等）；提升管理技能（战略分析、项目管理、团队管理、领导艺术、安全管理等），促进团体合作和协作能力的提高，不断提高服务质量，让人民群众满意。</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度目标</td><td colspan="5">通过开展职工培训，提升通用技能（规章制度、交流沟通、计算机应用、团队合作、时间管理等）；提升岗位技能（财务会计、营销销售、信息管理等）；提升管理技能（战略分析、项目管理、团队管理、领导艺术、安全管理等），促进团体合作和协作能力的提高，不断提高服务质量，让人民群众满意。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="3">三级指标</td><td>半年（程）
指标值</td><td>全年（程）
指标值</td></tr>
<tr><td rowspan="6">决策</td><td rowspan="2">项目立项</td><td colspan="3">立项程序规范性</td><td>规范</td><td>规范</td></tr>
<tr><td colspan="3">立项依据充分性</td><td>充分</td><td>充分</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效目标</td><td colspan="3">绩效目标合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
<tr><td colspan="3">绩效指标明确性</td><td>明确</td><td>明确</td></tr>
<tr><td rowspan="2">资金投入</td><td colspan="3">资金分配合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
<tr><td colspan="3">预算编制科学性</td><td>科学</td><td>科学</td></tr>
</table>

过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	＝40%	＝100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	培训人次	≤50人次	≤90人次
		培训天数	≥1天	≥2天
	质量指标	培训覆盖率	≥50%	≥80%
		经费支出合规性	合规	合规
		培训考试通过率	≥90%	≥90%
	时效指标	培训完成时间	≤6月	≤12月
		培训经费	≤2万元	≤5万元
效益指标	经济效益			
	社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	明显	明显
		对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	明显	明显
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥90%	≥90%